

POLITICA DI INCLUSIONE, EQUITÀ E NON DISCRIMINAZIONE

DIAMONDS 4 U S.r.l. riconosce nella valorizzazione delle diversità un elemento fondamentale del proprio contesto organizzativo e si impegna a promuovere un ambiente di lavoro fondato sul rispetto della dignità delle persone, sull'equità, sull'inclusione e sulle pari opportunità.

L'Azienda non ammette alcuna forma di discriminazione, molestia, abuso o comportamento lesivo della dignità delle persone nell'assunzione, nello svolgimento dell'attività lavorativa, nella retribuzione, nell'accesso alla formazione, nella promozione, nella cessazione del rapporto di lavoro o nel pensionamento, basata, a titolo esemplificativo, su razza, origine nazionale, territoriale o sociale, casta, nascita, religione, disabilità, genere, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età o qualsiasi altra condizione suscettibile di generare discriminazione.

L'Azienda garantisce altresì il rispetto dei diritti dei lavoratori, delle pari opportunità e delle condizioni di lavoro previste dalla normativa vigente e dai CCNL applicati ai propri dipendenti.

I principi e gli impegni della presente Politica sono attuati attraverso le procedure e le modalità operative definite nel Manuale della Responsabilità Sociale aziendale e nei documenti del Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale e della Qualità, che disciplinano, tra l'altro, i processi relativi alla gestione del personale, alla formazione, alla tutela dei lavoratori e alla prevenzione di ogni forma di discriminazione.

DIAMONDS 4 U S.r.l. mette inoltre a disposizione del personale un meccanismo di segnalazione, accessibile anche attraverso il sito web aziendale, per comunicare eventuali episodi di discriminazione, molestie, abusi, disparità di trattamento o altre situazioni non conformi ai principi della presente Politica. Ogni segnalazione viene presa in esame dalla Direzione con la massima serietà, nel rispetto dei principi di riservatezza, imparzialità e tutela delle persone coinvolte e secondo quanto previsto dalle procedure aziendali.

La Direzione si impegna a monitorare costantemente che i principi di inclusione, equità e non discriminazione siano effettivamente integrati in ogni aspetto della gestione e delle attività aziendali, promuovendone il miglioramento continuo e verificandone periodicamente l'efficacia.

DIAMONDS 4 U S.r.l. ritiene che un ambiente di lavoro inclusivo, equo e non discriminante contribuisca non solo al benessere delle persone e al raggiungimento degli obiettivi aziendali, ma rappresenti anche un concreto contributo al miglioramento della filiera dei preziosi e, più in generale, alla costruzione di una società più equa, rispettosa e responsabile.

ARIK CHICHOTA
15-06-2026